

Cena hejtmána Olomouckého kraje za společenskou odpovědnost

Podnikatelský sektor

DOTAZNÍK

Základní údaje o organizaci

Organizace:
Sídlo organizace:
Kategorie: (*výběr označte křížkem) ☐ do 50 ☐ 51 až 250 ☐ nad 250 zaměstnanců
Zmocněnec pro jednání:

Při vyplňování dotazníku zvažte, prosím, jakými aktivitami se v zadaných oblastech zabýváte, jak je vyhodnocujete a jaké výsledky vám přinášejí. V rámci odpovědí na otázky uveďte, jak činnosti plánujete a realizujete, jaké jste schopni předložit důkazy o jejich existenci i opatřeních stávajících a případně i do budoucna. V případě prolínání uveďte odkaz tam, kde jste odpověď uvedli. Pokud to není uvedeno jinak, směřujte odpovědi (výsledky) do období roku 2022. Úroveň vyspělosti (UV) posoudí po vyplnění dotazníku Radou kvality ČR a krajem jmenovaní kvalifikovaní hodnotitelé. O konečném umístění rozhodne nezávislá Hodnotící komise. Tabulka hodnocení je uvedena v závěru. V 17 položených otázkách můžete získat 0-5 bodů představujících úroveň vyspělosti, celkem můžete získat až 85 bodů.

Pro tematickou přehlednost je dotazník rozdělen následovně:

- regionální odpovědnost organizací za rok 2022
- sociální odpovědnost organizací za rok 2022
- ekonomická odpovědnost organizací za rok 2022
- environmentální odpovědnost organizací za rok 2022
- doplňkové otázky za rok 2022

REGIONÁLNÍ ODPOVĚDNOST ORGANIZACÍ ZA ROK 2022			
č.	Otázka	Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky)	UV
1.	Jakými aktivitami přispíváte k rozvoji kvality života občanů v našem kraji (např. podporou školek, škol, kultury, seniorů, komunitního života, sportovních a dalších aktivit...)		
SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST ORGANIZACÍ ZA ROK 2022			
č.	Otázka	Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky)	UV
2.	Jak zapojujete své zaměstnance do rozhodovacích procesů a zlepšování chodu vaší firmy? (např. zlepšovací návrhy zaměstnanců, týmová práce, realizace interních projektů...)		

3.	Jak zjišťujete spokojenost svých zaměstnanců? (např. průzkum spokojenosti, řízené pohovory...)		
4.	Jaké poskytujete nefinanční benefity svým zaměstnancům?		

5.	Jak pečujete o odborný růst svých zaměstnanců nad rámec zákonných povinností? (např. plány kariérního rozvoje, stáže, vzdělávání...)		
6.	Jak se zajímáte o své bývalé zaměstnance, kteří odešli do starobního/invalidního důchodu, rodiče na mateřské dovolené, dlouhodobě nemocné...?		

7.	Co děláte pro zlepšování bezpečnosti práce a ochrany zdraví svých zaměstnanců nad rámec platné legislativy? (např. nepovinná školení k rizikům spojeným s prací, nepovinné očkování, ergonomický nábytek, nářadí, uspořádání pracoviště, firemní tělocvična, nepovinné OOP, bezpečnostní kamerové monitorovací systémy, automatické poplachové hlásiče, poskytování vitamínů a prevenčních programů...)		
8.	Jak se u vás prakticky projevuje dodržování rovných příležitostí pro vaše zaměstnance? (např. dle věku, pohlaví, etnické příslušnosti, zdravotního stavu...)		

9.	Jak napomáháte (co děláte pro) vyvážení osobního a pracovního života svých zaměstnanců? (např. péče o děti zaměstnanců, flexibilní pracovní doba, práce z domova, firemní akce i pro rodinné příslušníky zaměstnanců...)		
EKONOMICKÁ ODPOVĚDNOST ORGANIZACÍ ZA ROK 2022			
č.	Otázka	Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky)	UV
10.	Jak zvyšujete transparentnost řízení vaší organizace (např. zveřejňování výroční zprávy, zveřejňování informací o zakázkách, systém výběru dodavatelů, informace o působení firmy k široké veřejnosti, uplatňování vlastního etického kodexu...)		

11.	Jak uplatňujete odpovědný přístup k Vaším zákazníkům? (např. průzkum spokojenosti, zveřejňování referencí, vyřizování stížností, použití norem a jiných nástrojů pro zvyšování kvality, péče o zákazníky...)		
12.	Jakými aktivitami rozvíjíte vlastní dlouhodobou prosperitu (ekonomickou udržitelnost)? (např. úsporou nákladů, inovacemi...)		

13.	Jaká ocenění jste získali za své působení, činnost, projekty, rozvoj atd.? (značky, ocenění, certifikáty...)		
ENVIRONMENTÁLNÍ ODPOVĚDNOST ORGANIZACÍ ZA ROK 2022			
č.	Otázka	Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky)	UV
14.	Jaké aktivity, projekty v oblasti životního prostředí realizujete nebo podporujete ve vaší firmě nad rámec povinné legislativy? (např. zavádění ISO norem, nebo systému EMAS, environmentální audit, environmentální vzdělávání zaměstnanců, hospodaření s energiemi a vodou, vzdělávací akce s tematikou ochrany životního prostředí, aktivity s ekologickou tematikou pro děti, Den Země, podpora ekologického chování zaměstnanců...)		

15.	V jakém rozsahu využíváte recyklované materiály, výrobky šetrné k životnímu prostředí, obnovitelné zdroje energie?		
16.	Popište, jak se vaše aktivity související se snižováním zátěže na životní prostředí promítají do běžného života široké veřejnosti a jakých úspěchů jste dosáhli?		

DOPLŇKOVÉ OTÁZKY ZA ROK 2022			
č.	Otázka	Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky)	UV
17.	Co vás motivuje k realizaci aktivit v oblasti společenské odpovědnosti (proč to děláte)? (např. je vyžadována občany, zaměstnanci, vlastníky, je to vlastní iniciativa...)		

Čestně prohlašuji, že uvedená data v tomto dotazníku jsou pravdivá na základě reálných skutečností. Jsem si vědom/a, že v případě umístění na 1. - 3. místě v dané kategorii si může hodnotitelská komise vyžádat podklady k prokázání pravdivosti odpovědí, a že naši organizaci navštíví hodnotitelé k ověření námi uvedených skutečností, k čemuž jsem ochoten/na poskytnout potřebnou součinnost. Čestně prohlašuji, že jako účastník soutěže dávám tímto souhlas pořadateli soutěže k uvádění dosaženého celkového pořadí organizace, kterého mnou zastoupená organizace dosáhla.

V dne

Jméno statutárního zástupce

Hodnocení úrovní vyspělosti v oblasti CSR

(Corporate Social Responsibility)

(instrukce pro hodnotitele)

Úroveň vyspělosti	Hodnocení
0	Žádné aktivity v dané oblasti nejsou realizovány
1	Aktivita/aktivity v dané oblasti jsou plánovány, byly stanoveny konkrétní cíle a hodnoty
2	Aktivita/aktivity jsou plánovány a realizovány
3	Aktivita/aktivity jsou plánovány, realizovány a vyhodnocovány
4	Aktivita/aktivity jsou plánovány, realizovány, vyhodnocovány a dále zlepšovány
5	V aktivitách je dlouhodobě dosahováno pozitivních trendů (vývoj za poslední tři roky)

Poznámka pro hodnotitele: Optimální rozsah aktivit v jednotlivých oblastech vychází ze všeobecně platného konceptu Společenské odpovědnosti organizací. Ten je pouze obecným návodem pro hodnocení jednotlivých otázek. V konkrétním případě u konkrétní organizace jsou jejich rozsah a úroveň realizace posuzovány v souladu s posláním, strategií, trendy a dosaženými cíli organizace.

Výrok hodnotitelů

Jména hodnotitelů: 1.....

2.....

Hodnocení (konsenzus)	Bodů
Regionální odpovědnost organizací	
Sociální odpovědnost organizací	
Ekonomická odpovědnost organizací	
Environmentální odpovědnost organizací	
Doplňkové otázky	
Celkové hodnocení	

Hodnotící komise

KOREKCE (+/-) BODŮ	
KONEČNÉ HODNOCENÍ (BODŮ)	
UMÍSTĚNÍ V KATEGORII	