

Cena hejtmana Olomouckého kraje za společenskou odpovědnost Veřejný sektor DOTAZNÍK

Základní údaje o organizaci

Organizace:
Sídlo organizace:
Kategorie: (*vyberte vhodnou variantu) ☐ do 50 zaměstnanců ☐ nad 50 zaměstnanců
Zmocněnec pro jednání:

Při vyplňování dotazníku zvažte, prosím, jakými aktivitami se v zadaných oblastech zabýváte, jak je vyhodnocujete a jaké výsledky vám přinášejí. V rámci odpovědí na otázky uveďte, jak činnosti plánujete a realizujete, jaké jste schopni předložit důkazy o jejich existenci, vyhodnocování i přijatých opatřeních. V případě prolínání uveďte odkaz tam, kde jste odpověď uvedli. Pokud to není uvedeno jinak, směřujte odpovědi (výsledky) do období roku 2022. Úroveň vyspělosti (UV) posoudí po vyplnění dotazníku Radou kvality ČR a krajem jmenovaní kvalifikovaní hodnotitelé. O konečném umístění rozhodne nezávislá Hodnotící komise. Tabulka hodnocení je uvedena v závěru. V 17 položených otázkách můžete získat 0-5 bodů představujících úroveň vyspělosti, celkem můžete získat až 85 bodů.

Pro tematickou přehlednost je dotazník rozdělen následovně:

- regionální odpovědnost organizací za rok 2022
- sociální odpovědnost organizací za rok 2022
- ekonomická odpovědnost organizací za rok 2022
- environmentální odpovědnost organizací za rok 2022
- doplňkové otázky za rok 2022

REGIONÁLNÍ ODPOVĚDNOST ORGANIZACÍ ZA ROK 2022			
č.	Otázka	Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky)	UV
1.	Jakými aktivitami přispíváte k rozvoji kvality života občanů v našem kraji (např. podporou školek, škol, kultury, seniorů, handicapovaných, komunitního života, sportovních a dalších aktivit)?		

2.	Jaké aktivity a projekty realizujete ve spolupráci se samosprávou, obcemi, krajem?		
SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST ORGANIZACÍ ZA ROK 2022			
č.	Otázka	Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky)	UV
3.	Jak zapojujete své pracovníky do rozhodovacích procesů a zlepšování chodu vaší organizace? (např. zlepšovací návrhy zaměstnanců, týmová práce, realizace interních projektů...)		

4.	Jak zjišťujete spokojenost svých pracovníků? (např. průzkum spokojenosti, řízené rozhovory...)		
5.	Jaké poskytujete nefinanční benefity svým pracovníkům?		

6.	Jak pečujete o odborný růst svých pracovníků nad rámec zákonných povinností? (např. plány kariérního rozvoje, stáže, vzdělávání...)		
7.	Jak se zajímáte o své bývalé pracovníky, kteří odešli do starobního/invalidního důchodu, rodiče na rodičovské dovolené, dlouhodobě nemocné?		

8.	Co děláte pro zlepšování bezpečnosti práce a ochrany zdraví svých pracovníků nad rámec platné legislativy? (např. nepovinná školení k rizikům spojeným s prací, nepovinné očkování, ergonomický nábytek, nářadí, uspořádání pracoviště, firemní tělocvična, nepovinné OOP, bezpečnostní kamerové monitorovací systémy, automatické poplachové hlásiče, poskytování vitamínů a prevenčních programů...)		
9.	Jak se u vás prakticky projevuje dodržování rovných příležitostí pro vaše pracovníky? (např. dle věku, pohlaví, etnické příslušnosti, zdravotního stavu...)?		

10.	Jak napomáháte (co děláte pro) vyvážení osobního a pracovního života u svých pracovníků? (např. péče o děti pracovníků, flexibilní pracovní doba, práce z domova, firemní akce i pro rodinné příslušníky pracovníků...)		
EKONOMICKÁ ODPOVĚDNOST ORGANIZACÍ ZA ROK 2022			
č.	Otázka	Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky)	UV

11.	Jak zvyšujete transparentnost řízení vaší organizace? (např. zveřejňování zprávy o plnění rozpočtů, zveřejňování informací o veřejných zakázkách, uplatňování vlastního etického kodexu ...)		
12.	Jak uplatňujete odpovědný přístup k Vaším klientům? (např. průzkum spokojenosti, poskytování informací, vyřizování stížností, použití norem a jiných nástrojů pro zvyšování kvality, péče o klienty...)		

13.	Jaká ocenění jste získali za své působení, činnost, projekty, rozvoj atd.? (značky, ocenění, certifikáty...)		
ENVIRONMENTÁLNÍ ODPOVĚDNOST ORGANIZACÍ ZA ROK 2022			
č.	Otázka	Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky)	UV

14.	Jaké aktivity, projekty v oblasti životního prostředí realizujete nebo podporujete ve vaší organizaci nad rámec povinné legislativy? (např. zavádění ISO norem, nebo systému EMAS, environmentální audit, environmentální vzdělávání pracovníků, hospodaření s energiemi a vodou, podpora ekologického chování pracovníků ...)		
15.	V jakém rozsahu využíváte recyklované materiály, výrobky šetrné k životnímu prostředí, obnovitelné zdroje energie?		

16.	Jak zapojujete veřejnost (při jakých aktivitách) do ochrany a zlepšování životního prostředí ve vaší obci? (např. vzdělávací akce, aktivity s ekologickou tematikou pro děti, Den Země, čištění a obnova přírody...)		
DOPLŇKOVÉ OTÁZKY ZA ROK 2022			
č.	Otázka	Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky)	UV
17.	Co vás motivuje k realizaci aktivit v oblasti společenské odpovědnosti? (např. je vyžadována občany, pracovníky, vlastníky, zřizovatelem, vlastní iniciativa...)		



Čestně prohlašuji, že uvedená data v tomto dotazníku jsou pravdivá na základě reálných skutečností. Jsem si vědom/a, že v případě umístění na 1. - 3. místě v dané kategorii si může hodnotitelská komise vyžádat podklady k prokázání pravdivosti odpovědí, a že naši organizaci navštíví hodnotitelé k ověření námi uvedených skutečností, k čemuž jsem ochoten/na poskytnout potřebnou součinnost. Čestně prohlašuji, že jako účastník soutěže dávám tímto souhlas pořadateli soutěže k uvádění dosaženého celkového pořadí organizace, kterého mnou zastoupená organizace dosáhla.

V dne Jméno statutárního zástupce

Hodnocení úrovně vyspělosti v oblasti CSR

(instrukce pro hodnotitele)

Úroveň vyspělosti	Hodnocení
0	Žádné aktivity v dané oblasti nejsou realizovány
1	Aktivita/aktivity v dané oblasti jsou plánovány, byly stanoveny konkrétní cíle a hodnoty
2	Aktivita/aktivity jsou plánovány a realizovány
3	Aktivita/aktivity jsou plánovány, realizovány a vyhodnocovány
4	Aktivita/aktivity jsou plánovány, realizovány, vyhodnocovány a dále zlepšovány
5	V aktivitách je dlouhodobě dosahováno pozitivních trendů (vývoj za poslední tři roky)

Poznámka pro hodnotitele: Optimální rozsah aktivit v jednotlivých oblastech vychází ze všeobecně platného konceptu Společenské odpovědnosti organizací. Ten je pouze obecným návodem pro hodnocení jednotlivých otázek. V konkrétním případě u konkrétní organizace jsou jejich rozsah a úroveň realizace posuzovány v souladu s posláním, strategií, trendy a dosaženými cíli organizace.

Výrok hodnotitelů

Jména hodnotitelů: 1.....

2.....

Hodnocení (konsenzus)	Bodů
Regionální odpovědnost organizací	
Sociální odpovědnost organizací	
Ekonomická odpovědnost organizací	
Environmentální odpovědnost organizací	
Doplňkové otázky	
Celkové hodnocení	

Hodnotící komise

KOREKCE (+/-) BODŮ	
KONEČNÉ HODNOCENÍ (BODŮ)	
UMÍSTĚNÍ V KATEGORII	